

Лучшее предприятия
для работающих мам
(опрос Zelenograd.ru)

Какую поддержку на Вашем
предприятии получают
женщины
с детьми

Какие
дискриминационные
меры на Вашем
предприятии
применяются к
женщинам с детьми

Порекомендуете ли
Ваше предприятие
в качестве
работодателя для...

Название предприятия-работодателя	Какую поддержку на Вашем предприятии получают женщины с детьми				Какие дискриминационные меры на Вашем предприятии применяются к женщинам с детьми			Порекомендуете ли Ваше предприятие в качестве работодателя для...			Дополнительная информация
	социальные программы по отпуску, медицине	гибкий режим работы	получение подарков для детей	получение денежных дотаций от предприятия	увольнение при уходе в декретный отпуск	снижение или удержание зарплаты из-за больничных л	отрицательное отношение к несоблюдению жёсткого гр	женщин, планирующих беременность	беременных женщин	женщин с маленькими детьми	
ГК "ЮМИТ"				да		да	да				
ГК «КИТО»			да		да		да				
ГК «КИТО»					да						
Городская больница №3			да					да	да	да	
ГУ «Межрайонный центр «Дети улиц»		да								да	
ГОУ Детский сад №513	да		да					да	да	да	
ГОУ Детский сад №524	да	да	да	да						да	
ГОУ ЦРР Детский сад №2366	да									да	
ГУ ПФР №1 по г.Москве и Московской области	да		да					да		да	
ГУП «Городская реклама и информация»		да	да	да				да		да	
ГУП ВЦ «Стройматериалы»			да	да				да	да	да	
ГУП НПЦ «ЭЛВИС»	да	да	да	да				да		да	
Завод «Ангстрем»	да	да	да							да	
ЗАО «АМЕКС»			да				да				
ЗАО «ДЕКАРТ»	да		да	да				да		да	
ЗАО «Играющие кошки»		да	да	да						да	
ЗАО «Интекполис»		да									
ЗАО «НТ-МДТ»	да	да	да	да				да	да	да	
ЗАО «ОРГА ЗЕЛЕНОГРАД»											не приняли на работу по причине детородного возраста
ЗАО «ОРГА ЗЕЛЕНОГРАД»		да	да					да		да	

Название предприятия-работодателя	социальные программы по отдыху, медицине	гибкий режим работы	получение подарков для детей	получение денежных дотаций от предприятия	увольнение при уходе в декретный отпуск	снижение или удержание зарплаты из-за больничных л	отрицательное отношение к несоблюдению жесткого гр	женщин, планирующих беременность	беременных женщин	женщин с маленькими детьми	Дополнительная информация
Компания «ЭСТО-Вакуум»							да				
Корпорация «Электронный архив»			да					да	да		
КЦСО «Савелки»		да								да	
КЦСО «Солнечный»		да								да	
Магазин «КИМ»			да	да							
Макдоналдс		да	да					да	да	да	Предоставляют полный соц.пакет
ОАО «Аэрофлот»	да	да	да	да				да		да	
ОАО «Аэрофлот»	да		да					да			
ОАО «Завод «Компонент»	да	да	да	да				да	да	да	
ОАО «Квант»			да								
ОАО «Нефтехиммонтаж»			да				да				
ОАО «НИИМЭ и Микрон»							да		да	да	
ОАО «НИИМЭ и Микрон»	да	да	да					да	да		
ОАО «НИИМЭ и Микрон»				да							
ОАО «НИИМЭ и Микрон»						да					
ОАО «НИИМЭ и Микрон»						да	да	да			
ОАО «НИИМЭ и Микрон»											Оплачивают больничный, подарки за свой счет

Название предприятия-работодателя	социальные программы по отдыху, медицине	гибкий режим работы	получение подарков для детей	получение денежных дотаций от предприятия	увольнение при уходе в декретный отпуск	снижение или удержание зарплаты из-за больших л	отрицательное отношение к несоблюдению жесткого гр	женщин, планирующих беременность	беременных женщин	женщин с маленькими детьми	Дополнительная информация
ООО «Агентство «Демиург»		да						да	да		У нас очень хороший женский коллектив. Мы - бухгалтеры. наших мамочек мы любим, хотя не так и много их в нашем коллективе, стараемся облегчить их нелегкий труд, дарим подарки и улыбки
ООО «Афина»		да				да					
ООО «Ашан»			да				да	да			
ООО «Ашан»		да	да	да				да			
ООО «Бистро Пронто»		да						да			
ООО «БКФ»					да	да	да				
ООО «ВентСтройИнжиниринг»		да	да	да						да	
ООО «ЗЗВО»			да				да	да			
ООО «Картридж»		да				да					
ООО «Квант»					да	да					
ООО «Копитек»	да		да					да			
ООО «НТЦ Амплитуда»		да								да	Понимающее отношение со стороны начальства
ООО «ПромГражданстрой»		да	да	да							
ООО «Протон-МИЭТ»			да		да	да	да	да			

Название предприятия-работодателя	социальные программы по отдыху, медицине	гибкий режим работы	получение подарков для детей	получение денежных дотаций от предприятия	увольнение при уходе в декретный отпуск	снижение или удержание зарплаты из-за больших л	отрицательное отношение к несоблюдению жесткого гр	женщин, планирующих беременность	беременных женщин	женщин с маленькими детьми	Дополнительная информация
ООО «Самоцвет»			да		да						
ООО «Стефани»					да		да				
ООО «Суперметалл»			да			да		да			
ООО «ТЦ Комус»	да		да							да	
ООО «Фирма «ХОРСТ»	да	да	да								
Поликлиника №15	да		да							да	
Поликлиника №15	да		да	да		да		да		да	
РСО по Тушению Крупных Пожаров	да		да	да				да		да	
Сбербанк			да			да		да		да	
ТК «Красный КУб»	да		да					да			
Торговый дом «МСК»			да								
ФГУП «Почта России»		да						да		да	
ФГУП НИИ «Субмикрон»	да	да	да	да				да		да	Предоставление дополнительных выходных в дни школьных каникул
ФГУП НИИ «Субмикрон»	да	да	да							да	
ФГУП НИИ «Субмикрон»	да	да	да	да				да	да	да	
ФГУП НИИ «Субмикрон»	да		да	да				да	да	да	Дотации на спорт
ФГУП НИИ «Субмикрон»	да	да	да					да	да	да	
Филиал №1 "Зеленоградский" ОАО «МОЭК»	да		да			да		да	да		
Филиал №1 "Зеленоградский" ОАО «МОЭК»	да		да					да		да	

Название предприятия-работодателя	социальные программы по отдыху, медицине	гибкий режим работы	получение подарков для детей	получение денежных дотаций от предприятия	увольнение при уходе в декретный отпуск	снижение или удержание зарплаты из-за больничных л	отрицательное отношение к несоблюдению жёсткого гр	женщин, планирующих беременность	беременных женщин	женщин с маленькими детьми	Дополнительная информация
Хлебозавод №28			да			да	да				
Школа №1923							да				
Школа №84											
Школа будущих мам "Мы"		да						да	да	да	